

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТОМТОРСКАЯ СОШ ИМ. Н.М. ЗАБОЛОЦКОГО»

**ПРИКАЗ**

27.03.2020 г.

№ 51 о/д

«О режиме работы в МБОУ  
«Томторская СОШ им. Н.М. Заболоцкого»

Во исполнение Указа Президента РФ «Об объявлении в РФ нерабочих дней», в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия участников образовательного процесса, работников образовательных учреждений МО «Оймяконский улус (район), для предупреждения возникновения чрезвычайных ситуаций и обеспечения устойчивого функционирования объектов образования, обеспечения пожарной безопасности и антитеррористической защищенности в период введения режима повышенной готовности на территории МО «Оймяконский улус (район) и приказа МКУ «УО МО Оймяконский улус (район) № 75 о/д от 27.03.2020г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Винокуровой Т.М., завхозу школы, и Винокурову Я.К., ответственному по ПБ, в срок по 03 апреля 2020 года в период установленных нерабочих дней обеспечить:
  - 1.1. Непрерывное оперативное управление деятельностью школы;
  - 1.2. Безаварийную работу систем жизнеобеспечения;
  - 1.3. Работу сторожей в штатном режиме;
  - 1.4. Принятие мер по предупреждению чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности вверенных объектов;
  - 1.5. Проведение инструктажей персонала объектов для предупреждения предпосылок к возникновению террористических угроз и чрезвычайных ситуаций;
  - 1.6. Немедленное информирование во всех случаях возникновения угрозы безопасности на объектах ОУ администрация школы, правоохранительные органы, единые дежурно-диспетчерские службы и МКУ «УО МО «Оймяконский улус (район)».
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор:



/Егорова А.В./

## Перевод на дистанционную работу по ТК РФ

В целях противодействия распространению коронавируса администрация школы предлагает следующие способы оставить работников дома:

Вариант действий, основание	Суть мероприятий	Какие документы оформить	Как заплатить	На какой срок рассчитано мероприятие
Перевести на дистанционную работу (гл. 49.1 ТК РФ)	Выполнение трудовых функций удаленно, т. е. упразднение условия трудового договора о присутствии на рабочем месте	Приказ о переводе на дистанционную работу, в котором работники проставляют подпись о согласии (либо заявление работника), дополнительное соглашение к трудовому договору	Условия оплаты труда не меняются: пропорционально отработанному времени или по факту выполнения работ	На конкретный срок — по соглашению между сторонами
Отправить в отпуск (ст. 114, ст. 124, ст. 128 ТК РФ)	Предоставить работнику оплачиваемый отпуск не по графику	Заявление работника, приказ о предоставлении отпуска	По среднему заработку	28 дней + дни дополнительного отпуска
	Предоставить неоплачиваемый отпуск		Не оплачивается	По заявлению работника
Оформить простой (ст. 72.2, ст. 157 ТК РФ)	Простой по причине, не зависящей от сторон трудового договора, – эпидемия COVID-19. Простой не поименован в ст. 107 ТК РФ (временем отдыха не является), но Минздравсоцразвития в Письме от 02.02.2009 № 22-2-2004 уполномочивает работодателя разрешать сотрудникам не выходить на работу	Приказ об объявлении простоя с указанием на тот факт, что в период простоя сотрудники вправе отсутствовать на рабочем месте	Не менее 2/3 тарифной ставки (оклада)	По решению работодателя

*Однозначно не объявляется по школе карантин, не отправляются все работники поголовно (или большая часть) в неоплачиваемый отпуск. Отпуск за свой счет можно предоставлять только по письменному заявлению работника (ст. 128 ТК РФ).*