**Информация об итогах внедрения эффективного контракта в муниципальных учреждениях**

**МБОУ «Томторская СОШ им. Н.М.Заболоцкого»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование МУ** |  | **Численность работников** |
|  |  |  | **В том числе:** |
|  |  | **Всего, ед.** | **Количество руководителей (руководитель, его заместители, главный бухгалтер)** | **Количество работников** |
|  |  | **Шт. численность (гр.5+гр.7)** | **Среднесписочная численность на 01.07.2017 (гр.6+гр.8)** | **шт. численность** | **Среднесписочная численность на 01.07.2017 г** | **шт. численность** | **Среднесписочная численность на 01.07.2017 г** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
|  | МБОУ «Томторская СОШ им. Н.М.Заболоцкого» | 67,39 | 51 | 3 | 3 | 64,39 | 48 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Информация о заключении эффективного контракта** |  |
| **В том числе:** |  |
| **Всего заключено ЭК (гр.10+гр.14)** | **Кол-во заключенных ЭК с руководителем, его заместителями, главным бухгалтером** | **Размер установленного в ЭК предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения** | **Кол-во заключенных эффективных контрактов с работниками** | **примечание** |
| **руководитель** | **Заместители руководителя** | **Главный бухгалтер** |
| **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** |
| 50 | 2 |  |  |  | 48 |  |

**ИНФОРМАЦИЯ**

**об условиях эффективного контракта, заключенного с пед. работником муниципального учреждения**

**МБОУ «Томторская СОШ им. Н.М.Заболоцкого»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование вида деятельности** | **Информация об условиях эффективного контракта** |
| **выплаты стимулирующего характера** |
| **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** | **Размер выплаты** |
| 1 | Предметные результаты  | Динамика абсолютной успеваемости по предмету  | 100 % | Успеваемость 100 % | по четвертям |  |
|  |  | Динамика качественной успеваемости по предмету | от 50 % | среднее значение качества по предмету в %математика, русский язык физика, информатика, химия, англ.яз >=30% - 2б; >=50% -4бгеография, история, биология, обществознание >=40% -2б; >=55% - 4бфизическая культура, технология >=50% -2б; >=75% - 4б | по четвертям |  |
|  |  | Средний балл ОГЭ по предмету выпускников текущего года | Средний балл по экзамену | при 100% успеваемости средний балл по матем, рус.яз - ≥3,8 б. ост.предметы - ≥4 б. | По итогам года |  |
|  |  | Средний балл ЕГЭ по предмету выпускников текущего года |  | ср.балл ≥ ср.балла по республике -3-5б; с учетом количества выбравших предмет | По итогам года |  |
|  |  | Успеваемость ЕГЭ по предмету | Успеваемость 100 % | матем, русск- 100%ост.предметы- 100% с учетом количества выбравших предмет 4-6б | По итогам года |  |
| 2 | Метапредметные результаты | Наличие обучающихся 1-11 классов, ставших победителями и призерами предметных конкурсов, фестивалей, спортивных состязаний (в общей численности обучающихся 1-11 классов) | Сертификат участника | Уровень (муниципальный, республиканский, российский)Очное: Участие -2б; Результ.участие (1-3 места): муницип. -4б, республ., региональн. -6б, российс. -8б Дистанц: участие -1б, наличие призеров (1-3 места) | Ежемесячно (в указанный период) |  |
| 3 | Личностные результаты | Сокращение количества обучающихся, состоящих на различных учетах, в т.ч. отсутствие правонарушений за отчетный период |  | сокращение, отсутствие правонарушений-3б сохранение, отсутствие правонарушений-1б  | Ежемесячно (в указанный период) |  |
|  |  | Доля обучающихся, охваченных детскими общественными объединениями, в т.ч. реализацией социальных проектов (групповые проекты) |  | >=20% -2б; >=70% -5 б  | Ежемесячно (в указанный период) |  |
|  |  | Поступление выпускников в организации высшего профессионального образования | Поступление в ВУЗы на бюджетной основе | поступление в соотствествии с предметной областью |  |  |
| 4 | Создание условий для развития и воспитания обучающихся | Организация и проведение профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности обучающихся (ПДД, пожарная безопасность, правовые). | Проведенные мероприятия в отчетной периоде  | публичное представление, освещение на сайте, СМИ, в том числе отсутствие случаев травматизма и правонарушений. | Ежемесячно (в указанный период) |  |
|  |  | Проведение дополнительных факультативов по образовательным областям | Наличие утвержденной программы, записи в журнале. |  | Ежемесячно (в указанный период) |  |
| 5 | Профессиональное мастерство | Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и т.п. | Результат, уровень Сертификат участника, диплом | Очное:Участие -2б; результат.участие: школьн-3б муниц -4б, республ, регионал -6б, российс -8б Дистанц: участие -1б, результ.участие (1-3 места) рос.уровня -3б | Ежемесячно (в указанный период) |  |
|  |  | Разработка авторских программ, собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п. за отчетный период | Наличие рецензии обязательно | Программа утверждена:, разработка представлена (публично, в виде сборника, брошюры) на школьн уровне-2б, муницип.уровне-3б, республ.уровне -4б.  | В год 1-2 раза |  |
|  |  | Участие в профессиональных конкурсах, экпериментальных, инновационных, стажировочных проектах разного уровня. | Очное участие, портфолио, наличие программы, результат | Участие-2б, Результ.участие: Муниц - 4б, республ -6б, росс.ур -8б | Ежемесячно (в указанный период) |  |
|  |  | Наличие публикаций (публикация научно- методического, исследовательского характера по проблемам обучения и воспитания). |  | публикация в сборниках -4б, интернет-публикации - 2б | Ежемесячно (в указанный период) |  |
|  |  | Наличие квалификационной категории |  |  | По графику |  |
|  |  | Качественная работа руководителя методического объединени | Приказ о назначении руководителя методического объединения |  | Ежемесячно  | 500 рб |
|  |  | Качественная и систематическая работа с молодыми специалистами (наставничество) | Приказ о наставничестве |  | Ежемесячно (в указанный период) | 200 рб |
|  |  | Исполнительская дисциплина. Качественное предоставление запрашиваемой информации (отсутствие замечаний, соблюдение сроков) | отсутствие замечаний по журналу, в т.ч. электронному, отчетам, информации и их сдача в установленные сроки | Профессиональная этика.Отсутствие дисциплтнар.взысканий, обращений, жалоб (родители, обучающиеся) за отчетный период. По итогам уч. года по результатам анкетирования родителей | Ежемесячно  |  |
|  |  | Работа председателя профсоюзной организации | Приказ о назначении |  | Ежемесячно (в указанный период) |  |
| 6 |  | Выплата молодым специалистам  | – при стаже работы до одного года;– при стаже работы от одного года до двух лет;– при стаже работы от двух до трех лет;– при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием. |  | Ежемесячно | 850 рублей 640 рублей  420 рублей 1060 рублей |

**Стоимость 1 балла рассчитывается:** общая сумма стимулирующих выплат в месяц / общее количество набранных баллов всеми педагогическими сотрудниками \* общее количество баллов набранное педагогом за отчетный период

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Егорова А.В.

Ответственный исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО, контактный номер)

**ИНФОРМАЦИЯ**

**об условиях эффективного контракта, заключенного с тех. работником муниципального учреждения**

**МБОУ «Томторская СОШ им. Н.М.Заболоцкого»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование вида деятельности** | **Информация об условиях эффективного контракта** |
| **выплаты стимулирующего характера** |
| **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** | **Размер выплаты** |
| **1** | **Профессиональное мастерство** | Работа председателя профсоюзной организации | Приказ о назначении |  | Ежемесячно (в указанный период) | В баллах |
|  |  | Исполнительская дисциплина. Качественное предоставление запрашиваемой информации (отсутствие замечаний, соблюдение сроков) | отсутствие замечаний по журналу, в т.ч. электронному, отчетам, информации и их сдача в установленные сроки | Профессиональная этика.Отсутствие дисциплтнар.взысканий, обращений, жалоб (родители, обучающиеся) за отчетный период. По итогам уч. года по результатам анкетирования родителей | Ежемесячно  | В баллах |
| **2** | **Выплаты техническому персоналу** | Увеличение объема работ в осенне-зимний период | Приказ о выплатах |  | Полугодие  | 15 % к должностному окладу |
|  |  | выполнение частичного ремонта кабинетов, коридоров | Приказ о проведении ремонта |  | Полугодие  | 20 % к должностному окладу |
|  |  | выполнение погрузочно-разгрузочных работ |  |  | Полугодие  | 15 % к должностному окладу |
|  |  | ремонт ограждений, фундамента, хозпостроек | Приказ о проведении ремонта |  | Полугодие  | 15 % к должностному окладу |
|  |  | подготовка школы к отопительному сезону |  |  | Полугодие  | 20 % к должностному окладу |
| **3** | **Выплаты водителю**  | соблюдение санитарного режима транспортного средства: мытьё автобуса снаружи и изнутри с использованием дезинфицирующих растворов |  |  | Полугодие  | 15 % к должностному окладу |
|  |  | выполнение погрузочно-разгрузочных работ |  |  | Полугодие  | 15 % к должностному окладу |
|  |  | частичный ремонт автобуса |  |  | Полугодие  | 20 % к должностному окладу |
| **4** | **Выплаты завхозу**  | ведение документации и своевременную сдачу табелей и накладных в бухгалтерию |  |  | Полугодие  | 20 % к должностному окладу |

**Стоимость 1 балла рассчитывается:** общая сумма стимулирующих выплат в месяц / общее количество набранных баллов всеми педагогическими сотрудниками \* общее количество баллов набранное педагогом за отчетный период

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Егорова А.В.

Ответственный исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО, контактный номер)